

Số: **119**/BC-TĐHHT

Hà Tĩnh, ngày **20** tháng **11** năm 2019

**BÁO CÁO**  
**Tổng kết hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2019**

Thực hiện văn bản hướng dẫn số 03/HD-BVSTBCPN ngày 15/11/2019 của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác vì sự tiến bộ phụ nữ, bình đẳng giới năm 2019; Trường Đại học Hà Tĩnh xin báo cáo như sau:

**I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA NHÀ TRƯỜNG**

Đơn vị: Trường Đại học Hà Tĩnh;

Địa chỉ: Số 447, đường 26/3, phường Đại Nài, thành phố Hà Tĩnh, tỉnh Hà Tĩnh;

Trường được thành lập ngày 19 tháng 03 năm 2007 theo Quyết định số 318/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ trên cơ sở sáp nhập ba đơn vị: Trường Cao đẳng Sư phạm Hà Tĩnh, Trường Trung cấp Kinh tế Hà Tĩnh, Phân hiệu Đại học Vinh tại Hà Tĩnh; tháng 11 năm 2013, sáp nhập thêm Trường Trung cấp Kỹ thuật Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Hà Tĩnh.

Hiện tại, Trường có 22 đơn vị trực thuộc gồm 7 khoa, 2 bộ môn, 8 phòng, 01 trung tâm, 01 viện, 01 ban; 01 Trường TH, THCS, THPT và 01 Trường Mầm non trực thuộc với 363 cán bộ, giảng viên, nhân viên cơ hữu trong đó: 01 Phó Giáo sư, 29 Tiến sĩ, 175 Thạc sĩ, có 14 người đang theo học tại các nước Mỹ, Úc, New Zealand.... Nhà trường đang đào tạo gần 40 mã ngành gồm các bậc học: đại học, cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp.

**II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ**

**1. Triển khai chủ trương, chính sách, pháp luật, chương trình liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới**

Năm 2019, Ban VSTBPN Trường Đại học Hà Tĩnh đã thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, UBND tỉnh, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội liên quan đến phát triển giới và thực hiện bình đẳng giới; báo cáo hoạt động của Ban về việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới, mục tiêu quốc gia bình đẳng giới năm 2019.

Ban VSTBPN cũng phối hợp với các đơn vị chức năng tham mưu cho Đảng ủy, Công đoàn Trường trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho chị em cơ quan như: khám bệnh chăm sóc sức khỏe; chế độ lương, nghỉ phép, nghỉ

ốm đau, thai sản, chăm con ốm; tạo điều kiện mọi mặt cho chị em trong các lĩnh vực như: đào tạo, chuyển ngạch, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, thi đua, khen thưởng... Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, giúp đỡ chị em có hoàn cảnh khó khăn, gia đình có việc ốm đau, hiếu hỷ...

## **2. Tổ chức và hoạt động thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ**

### **2.1. Công tác tổ chức**

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường Đại học Hà Tĩnh được thành lập năm 2016 và hoạt động cho đến nay với 14 thành viên;

- Các thành viên trong Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ đều là cán bộ kiêm nhiệm, không chuyên trách về công tác này.

### **2.2. Hoạt động thường xuyên của Ban**

- Cử cán bộ tham gia đầy đủ các cuộc tập huấn, tổng kết cuối năm do Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh tổ chức;

- Lồng ghép các nội dung bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các cuộc họp: xét thi đua, quy hoạch, bổ nhiệm...;

- Ban hành Kế hoạch tổ chức triển khai công tác bình đẳng giới năm 2019 và Kế hoạch hoạt động tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

## **3. Công tác phối hợp liên ngành**

- Thực hiện đầy đủ việc báo cáo sơ kết, tổng kết công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Xây dựng Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới năm 2019 và Kế hoạch hoạt động tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới.

## **4. Công tác cán bộ nữ**

4.1. Công tác tham mưu, đề xuất xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo;

- Phát huy vai trò tiềm năng to lớn của cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong các mặt công tác của đơn vị nhằm nâng cao chất lượng, số lượng cán bộ nữ, cán bộ trẻ; bảo đảm tỷ lệ, cơ cấu bảo đảm tốt nguồn cán bộ kế thừa.

- Việc xây dựng đội ngũ cán bộ nữ gắn với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ để nâng cao chất lượng, số lượng cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong đội ngũ lãnh đạo của đơn vị nhằm đảm bảo về chất lượng, số lượng theo quy định;

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ nữ đảm bảo khách quan, dân chủ, công khai, minh bạch và chất lượng đội ngũ cán bộ;

- Công tác cán bộ nữ, cán bộ trẻ nhận được sự đồng thuận nhất trí của tập thể, từ lãnh đạo đến cán bộ thừa hành, của toàn thể cán bộ công chức, đảng viên.

#### 4.2. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

- Số lãnh đạo nữ của đơn vị hiện đang giữ chức vụ giám đốc, phó giám đốc, thủ trưởng, phó thủ trưởng đơn vị trên tổng số nhân sự: 1/2
- Số lãnh đạo nữ giữ chức vụ trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trên tổng số nhân sự: 31/65
- Số lượng cán bộ nữ tham gia cấp ủy trên tổng số cấp ủy: 4/13.

#### 5. Công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em

- Đẩy mạnh công tác truyền thông nâng cao nhận thức của mọi tầng lớp nhân dân về hậu quả của bạo lực;
- Xây dựng, triển khai các mô hình, dịch vụ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực;
- Tham gia lễ phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

### III. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC

Trường Đại học Hà Tĩnh có tỷ lệ nữ CBGV, CNV chiếm 2/3 trên tổng CBGV, CNV trong đó nhiều chị em vẫn còn tâm lý mặc cảm, chưa cởi mở để tâm sự, giải tỏa các xung đột trong gia đình với đồng nghiệp. Vì vậy, theo thói quen, chị em vẫn lựa chọn phương án nhẫn nhịn, chịu đựng để bảo vệ hạnh phúc gia đình.

### IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Tăng cường hơn nữa các buổi tập huấn, tuyên truyền quần chúng nhằm phổ biến rộng rãi đến toàn thể CBGV, CNV về vai trò, vị trí, quyền lợi của người phụ nữ; đồng thời để chị em nhận thức được vai trò của chính mình, không còn tư tưởng là người phụ nữ thì phải chịu đựng thua thiệt, thậm chí phải chịu sự hành hạ về thể xác lẫn tinh thần của người chồng để giữ gia đình trọn vẹn.

Trên đây là báo cáo sơ kết hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2019 của Trường Đại học Hà Tĩnh./.

#### Nơi nhận:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Website Trường ĐHTT;
- Lưu: VT, TCHC.



TS. Đoàn Hoài Sơn